

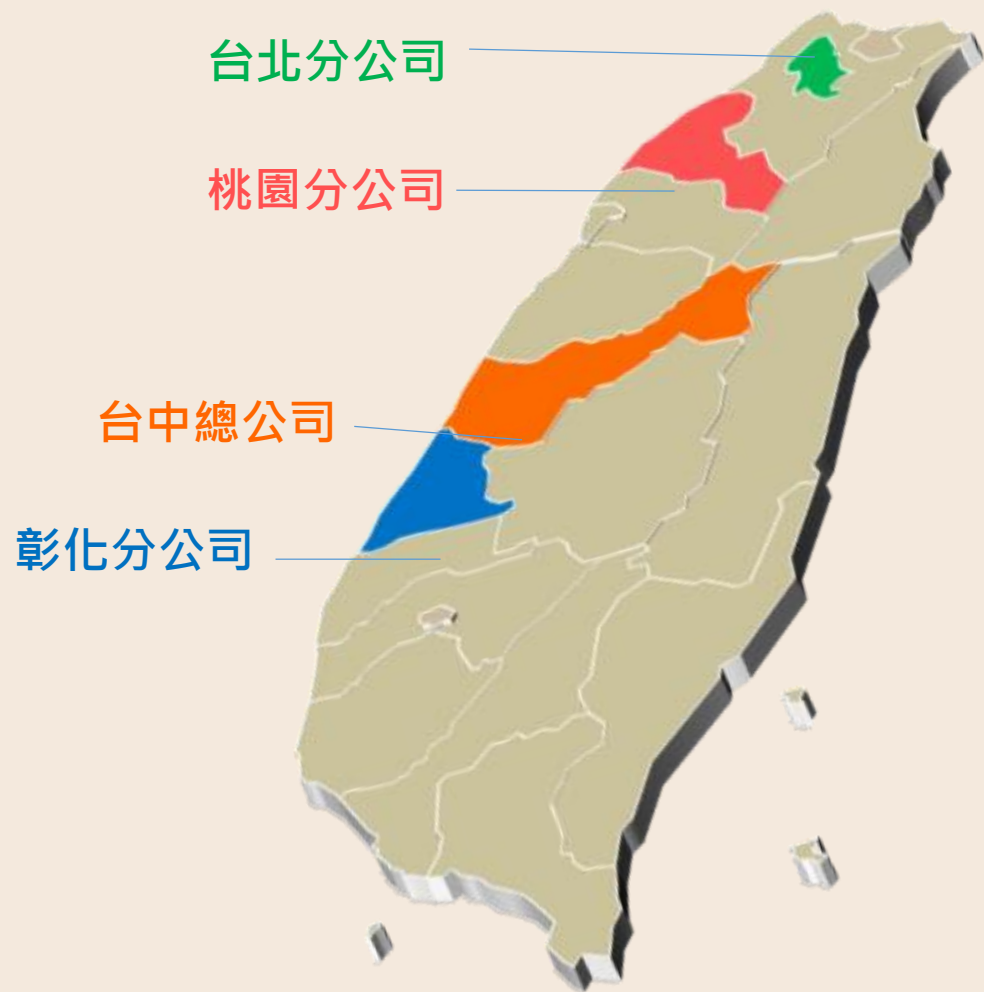
職業安全衛生醫護人員 臨場健康服務



FULDA

富爾達健康事業有限公司

關於 富爾達健康事業



- 2003年起 集團整合教育與產業的相關資源，培養專業領域的技職能力專業知識
- 推行「以人為本」的員工管理理念，將員工視為企業最重要的資產
- 2021年09月成立**富爾達健康事業**
配合政府政策，協助企業管控經營風險
深化核心競爭力，健康服務管理新趨勢
提供專業人士的關心與用心照護的服務。

芳茹個人經歷

- 醫學中心臨床護理師
- 微星科技職業衛生護理師
- 中華民國職業衛生護理學會職業衛生護理師認證
- 台北市衛生局職場健康管理師認證
- 勞工健康服務護理人員安全衛生教育訓練(52小時)
- 勞工安全衛生管理員115小時結業
- 台灣職業衛生健康護理學會理事
(榮獲第一屆績優護理師獎)
- 中國生產力中心之勞工健康服務護理人員安全衛生教育訓練之特約講師
- 台灣職業衛生健康護理學會課程講師
- 危害鑑別風險評估訓練
- 內部稽核員訓練

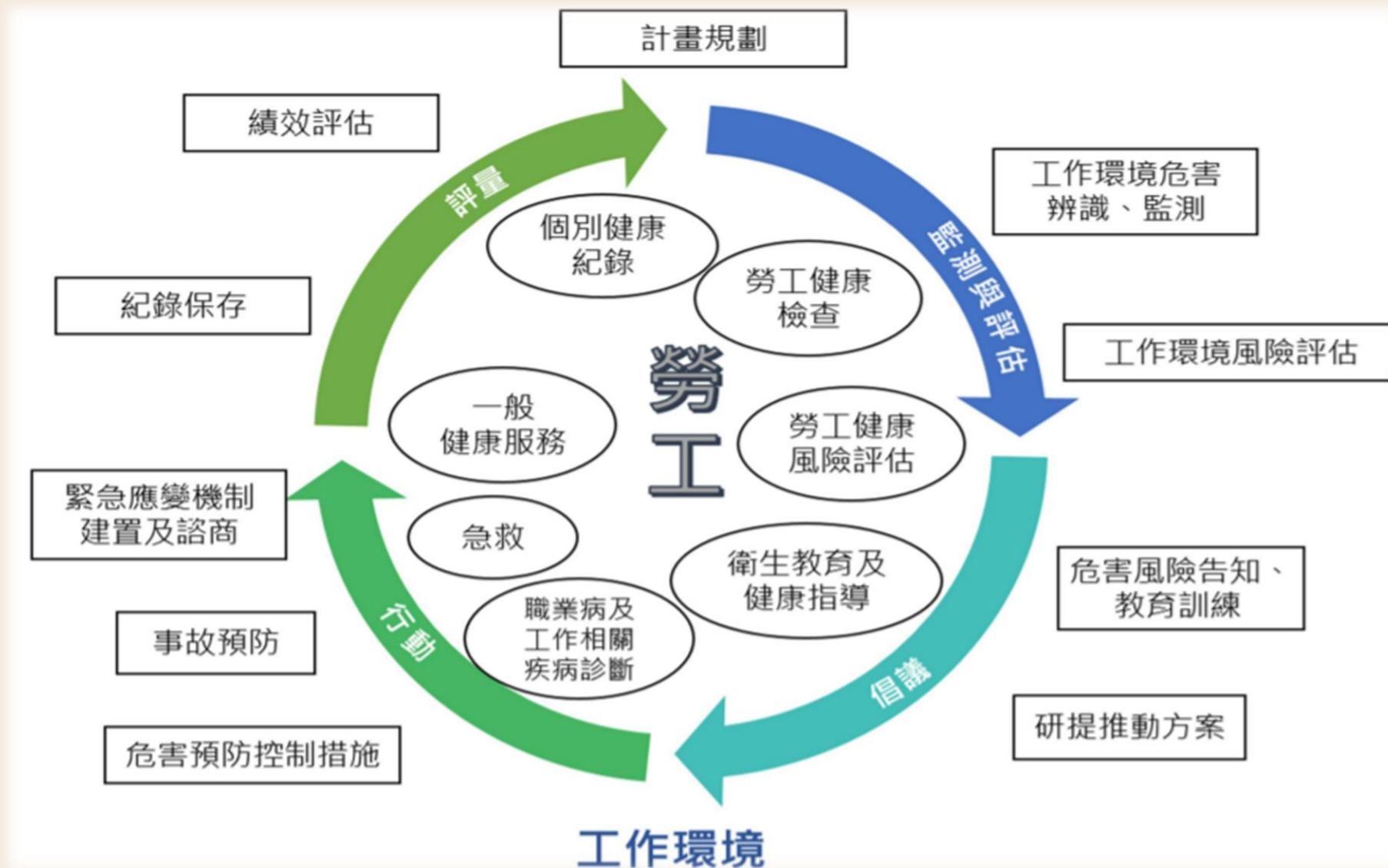


勞工健康服務推動緣起

- 世界衛生組織 (WHO) 於「全球職業健康行動計畫 (2008-2017) 」之目標為「**任何工作場所、任何勞動者均應受職業健康服務之照顧**」
- 國際勞工組織(ILO)於 2010 年提出職業病防治新模式:
「**將健康促進整併至事業單位之職業安全衛生管理計畫內**」。

基本職業健康服務

(Basic Occupational Health Service, BOHS)



醫護人員臨場服務 時程



目標

打造健康安全的職場

法源依據

勞工健康保護規則第十條

職業安全衛生法第六條第二項

職業安全衛生法施行細則第39條

推動策略

職業安全衛生醫護人員臨場服務

具體措施

員工
健康管理

職安法
四大計畫

預防
職業傷病

健康
促進計畫

事業性質分類

• 第一類

- 如化學製造業、電子零組件製造業、金屬製品製造業、塑膠製品製造業、汽車零件製造業、電子供應業、航空運輸業、鐵路運輸業及營造業等

• 第二類

- 如農事服務業、電信業、餐旅業、醫療保健服務業、保全服務業、家庭電器零售業、不動產管理業、廣告業、休閒服務業、學術研究及服務業、教育訓練服務業。

• 第三類

- 如銀行業、人身保險業、電腦軟體設計業、財產保險業證券金融業及資料處理、網站代管及相關服務業等

事業性質分類	勞工總人數	臨場服務頻率	
		醫師	護理人員
各類	50-99人	1次/年	1次/月
第一類	100-199人	4次/年	4次/月
	200-299人	6次/年	6次/月
第二類	100-199人	3次/年	3次/月
	200-299人	4次/年	4次/月
第三類	100-199人	2次/年	2次/月
	200-299人	3次/年	3次/月

職安法四大計畫

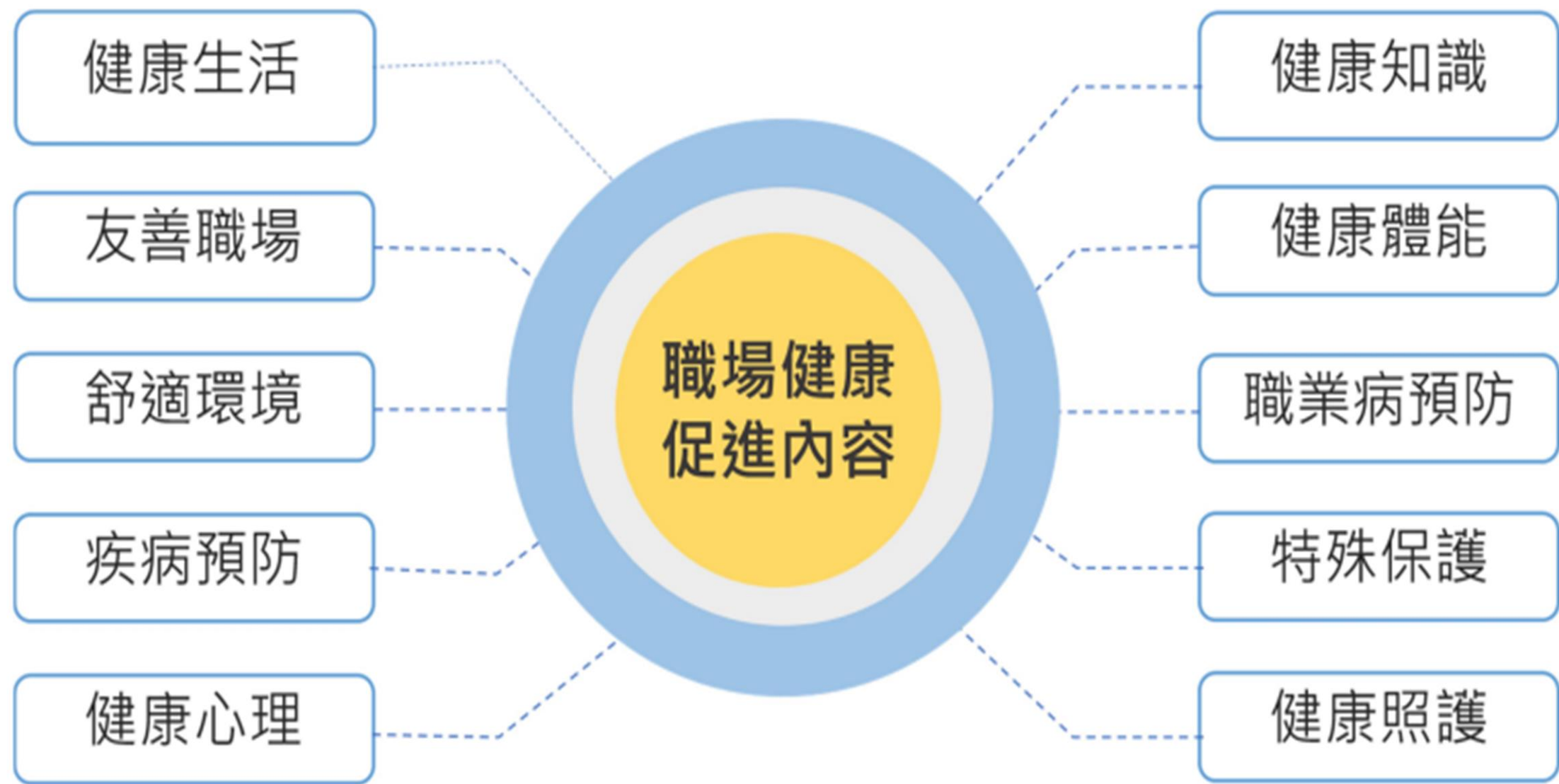
健康管理
健康促進

人因工程

母性保護

職場暴力

超時過勞



臨場服務補助標準

勞工人數	200~299人			100~199人			50~99人	49人以下
事業單位分類	第一類	第二類	第三類	第一類	第二類	第三類	各類	各類
醫師 臨場頻率(年)	6次	4次	3次	4次	3次	2次	1次	6次 (含醫師服務 1次/2年)
護理師 臨場頻率(月)	6次	4次	3次	4次	3次	2次	1次	
年度補助 金額上限	15萬/年	10萬/年	8萬/年	15萬/年	10萬/年	8萬/年	4萬/年	2萬/年
備註	補助每次勞工健康服務醫護或相關人員臨場服務費用(不含交通、餐飲等其他費用)50%。			補助每次勞工健康服務醫護或相關人員臨場服務費用(不含交通、餐飲等其他費用)之 80%。				

企業的隱形競爭力

企業

員工健康、士氣、生產量、服務品質、企業形象、和諧勞資關係

企業

工作意外、病假率、職災費率、健康保險支出成本、抱怨、流動率



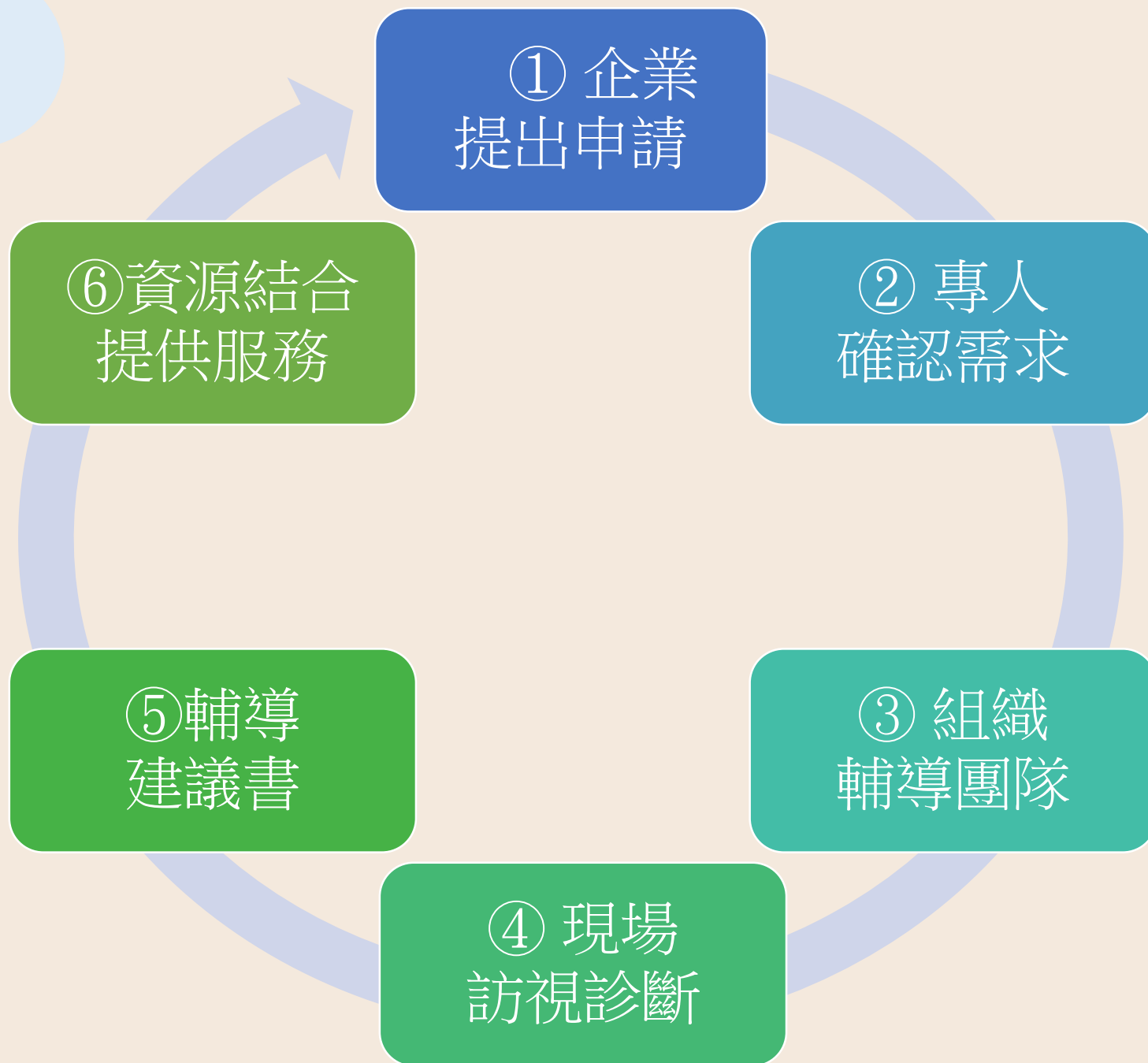
員工

健康狀況、健康組織知識與技巧、士氣、就業滿意度、自尊、健康家庭、工作年限

員工

維持勞動力

服務流程



富爾達與您一起守護員工的健康



FULDA

富爾達健康事業有限公司



我們的醫護團隊



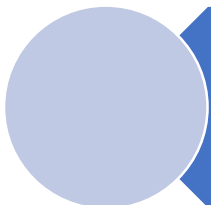
錢 醫師



彭 醫師



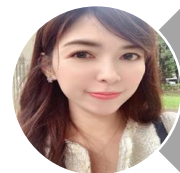
林 醫師



吳 醫師



芳茹 護理師



蓓之 護理師



雪玲 護理師



妘榛 護理師



芳瀟 心理師



胤甫 物理治療師